

+ Waarderend Faciliteren

Een FCE leertraject over het
begeleiden van teams
vanuit een waarderend
perspectief



Thema's

- 1 Hoe kan ik mijn kracht als waarderende procesbegeleider inzetten? Tweedaagse bijeenkomst
- 2 Hoe help ik een groep om aan onderling vertrouwen te bouwen?
- 3 Hoe help ik het team bij het focussen op een aanstekelijk doel?
- 4 Hoe ondersteun ik een team bij het aangaan van conflicten?
- 5 Hoe begeleid ik een groep in het nemen van eigenaarschap voor elkaar en het resultaat?
- 6 Hoe help ik het team te vernieuwen?



"It is literally true that you can succeed best and quickest by helping others to succeed."

- Napoleon Hill

Werken met teams vanuit kracht

Of je nu als manager, opleider of als adviseur met een team werkt – de verwachting is steeds dat de groep een beter resultaat levert dan alle groepsleden alleen. In dit traject leer je hoe je de teamsamenwerking versterkt en het lerend vermogen vergroot. We ervaren en oefenen hoe je vanuit een waarderende benadering samen een nieuwe dimensie creëert: werken vanuit kracht en met aandacht voor wat werkt en niet werkt.

Je leert groepsprocessen faciliteren waarin de aanwezige talenten en expertise wordt benut. Je leert om te bouwen aan het vertrouwen in een groep zodat die kan groeien als team. Daarbij vertrekken we vanuit jezelf: we nodigen je uit om authentiek te zijn en jouw eigen werking in het faciliteren van teams verder te ontwikkelen. En we verbinden jouw aanpak met actuele inzichten uit de positieve psychologie, oplossingsgerichte benadering en Appreciative Inquiry.



“Als waarderend facilitator intervenieer je stevig genoeg om verschil te maken en het team vooruit te helpen, maar niet meer dan nodig is gezien de situatie. Met je vingertoppen als het ware, met waardering voor wat het team zelf kan”



Hoe ziet het leertraject er uit?

Het leertraject bestaat uit zes blokken in een tijdsbestek van drie maanden: een tweedaagse start en vervolgens vijf losse dagen. In die bijeenkomsten werken we zoveel mogelijk aan eigen situaties bij het faciliteren van groepen: wat kwam je tegen, wat zijn alternatieven voor je aanpak, welke inzichten bieden een nieuwe insteek? En we vormen zelf een groep met procesbegeleiding:

hoe verloopt dat en wat valt ervan te leren?

Naast deze focus op de eigen praktijk, werken we ook binnen een maatschappelijke organisatie: we faciliteren een bijeenkomst, dat geeft ons ervaringsmomenten en is voor de betreffende organisatie van waarde.

We volgen een rode draad die gevormd wordt door de vragen die je

op de voorzijde van deze brochure vindt: wezenlijke vragen voor een team, waarop je op verschillende manieren waarderend kunt inspelen.

Actuele vakliteratuur over de waarderende benadering en het faciliteren van teams houdt ons op het spoor qua verdieping en verantwoording.

FCE Foundation for Corporate Education

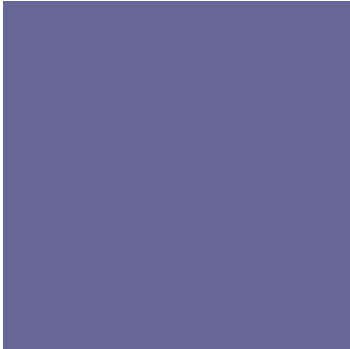


De Foundation for Corporate Education (FCE) / Stichting Opleidingskunde is zo'n 25 jaar geleden opgericht door Joseph Kessels en Cora Smit met twee doelen:

- professionalisering van vakgenoten op het gebied van opleiden en leren in organisaties en instellingen;

- ontwikkelen van het vak door te investeren in kennisuitwisseling in onderzoek

Ons vak is in die jaren enorm veranderd. En de groep mensen die werkt aan leer- en verandervraagstukken is breder geworden. Maar die twee doelen blijven overeind voor ons als FCE.



+ Meedoen?

Praktische zaken op een rij

Voor wie:

Facilitators, teamleiders, teamcoaches, managers en iedereen die met groepen werkt en dat meer vanuit de waarderende benadering wil doen.

De groep is maximaal 12 deelnemers groot.

Wanneer:

10 & 11 maart, 21 maart, 4 & 18 april, 9 & 30 mei 2011

Waar:

Boshotel Overberg (1e blok)

Maliebaan45, Utrecht (overige bijeenkomsten)

Kosten:

De investering voor het leertraject bedraagt € 3250,-, inclusief materialen en verblijfskosten.

Waarom de waarderende benadering?

In onze eigen praktijk hebben we gemerkt dat het werken vanuit een waarderende benadering een effectieve bijdrage levert aan het leren in teams en andere groepen. Het biedt verdieping voor jezelf als facilitator, het is inspirerend voor een team en het werkt aanstekelijk door in de organisatie.

De kern is volgens ons dat:

- Je start vanuit wat er wél is, recht doet aan authentiek handelen
- Je sterke punten verder ontwikkelt
- Je ook aandacht hebt voor wat niet werkt
- Het team zelf verantwoordelijkheid neemt en tot actie komt
- Je onderzoekt vanuit een nieuwsgierige houding

Allemaal uitgangspunten die vaak onderschreven worden, maar best lastig zijn om echt te realiseren in de praktijk. In dit leertraject maken we juist die vertaalslag.

Begeleiding

Het leertraject wordt begeleid door Din van Helden en Kemp van Ginkel.

Din van Helden is leerfacilitator en HRD adviseur vanuit Stroom. Een terugkerend thema in haar loopbaan is het 'Trainen van trainers'. De laatste jaren is dit thema door onderzoek en ervaring verdiept naar het faciliteren van leertrajecten vanuit een waarderend perspectief. In de begeleiding is het haar te doen om authenticiteit; open (vrij van oordeel) waarnemen, je kracht inzetten en het aangaan van processen.

Kemp van Ginkel is verbonden aan Kessels & Smit, *the learning company*. Hij werkt als teamcoach, procesbegeleider en adviseur, vanuit een waarderende benadering. Zijn stelling is dat teams de meest krachtige eenheid binnen een organisatie zijn: daar hoor je thuis, daar verandert de organisatie wezenlijk, daar worden resultaten behaalt en daar komt het aan op 'verschil maken': in je werk én als teamlid. Kemp is sinds lang een van de kerndocenten van de FCE Leergang Corporate Learning.

"Wij willen in deze leergang samen met anderen verder ontwikkelen; het einddoel: mooie teams, waarin je kunt werken vanuit je eigen kwaliteiten".

In de waarderende benadering is er ook aandacht voor spanning en wat niet werkt nadat je kracht en ambitie in kaart hebt gebracht!



Meer informatie en aanmelding

Alysia de Jong
FCE Foundation for Corporate Education
Maliebaan 45
3581 CD UTRECHT
T 030 – 239 40 50
E info@corporate-education.com

www.corporate-education.com



LEERGANGEN | WORKSHOPS | ONDERZOEK | FCE | NETWERK | LEESVOER | CONTACT

- Leergang Corporate Learning (LCL)
- Ontwerpen van Leertrajecten (OVL)
- Volledig aanbod

Agenda

- 07-12-10
WORKSHOP: PROCESKUNDE: WERKEN MET AANDACHT
- 20-01-11
WORKSHOP: SOCIAL MEDIA IN LEERPROCESSEN
- 24-03-11
WORKSHOP: WERKEN MET STERKE PUNTEN